

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **EL COLEGIO DE JALISCO, A. C.**, REPRESENTADO POR SU APODERADO LEGAL, EL LICENCIADO JORGE ALBERTO AGUIRRE ULLOA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ “**EL COLEGIO**” Y POR OTRA PARTE EL **LICENCIADO LUIS ÁNGEL LAZCANO MERCADO** EN LO CONSIGUIENTE DENOMINADO “EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO” O “EL TRABAJADOR”; QUIENES DE FORMA CONJUNTA SERÁN DENOMINADOS “**LAS PARTES**”, DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DECLARA “EL COLEGIO”

- I. Que es una asociación civil legalmente constituida según consta en la escritura pública 1,952 mil novecientos cincuenta y dos, del 9 nueve de noviembre de 1982 mil novecientos ochenta y dos, pasada ante la fe del Lic. Salvador Villaseñor Morales, Notario Público Suplente No. 47 cuarenta y siete del municipio de Guadalajara, Jalisco.
- II. Que dentro del objeto de la asociación se encuentran entre otros: realizar investigaciones académicas y programas de docencia a nivel superior, en las áreas de ciencias sociales y humanidades; difundir los resultados de sus investigaciones mediante la publicación de libros y revistas o cualesquiera otros medios de difusión cultural.
- III. Que su representante se encuentra facultado para obligarse en nombre de la misma, según consta en la escritura pública número 8,574 ocho mil quinientos setenta y cuatro de fecha 25 veinticinco de julio de 2018 dos mil dieciocho, pasada ante la fe del Lic. Jorge Arturo Vázquez Ortiz, Notario Público No. 14 catorce del municipio de Zapopan, Jalisco, misma que a la fecha se encuentra vigente.
- IV. Que se encuentra debidamente inscrito en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con el Registro Federal de Contribuyentes CJA-821109-ND0 y que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal el ubicado en el número 321 trescientos veintiuno de la calle 5 de mayo, de la colonia Centro, en Zapopan, Jalisco, con código postal número 45100.

2. DECLARA “EL TRABAJADOR”

- I. Que es una persona física, con los conocimientos, capacidad y aptitudes necesarias para desempeñar el puesto a que se refiere el presente contrato en su cláusula segunda, acreditándolo con la documentación legal correspondiente.
- II. Que su Clave Única de Registro de Población es: [REDACTED]
- III. Que señala como domicilio particular el ubicado en la [REDACTED]

3. DECLARAN "LAS PARTES"

ÚNICA.- Que se reconocen la personalidad jurídica y capacidad legal con la que comparecen al presente acto, sin que medie error, dolo, lesión, mala fe, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento que pudiera ser causa de nulidad, por lo que lo celebran de acuerdo con su libre voluntad, reconociendo la certeza y validez de las declaraciones contenidas en este instrumento jurídico, razón por la cual, en términos de la legislación aplicable, convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. El presente **CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** se celebra de conformidad con los artículos 35 treinta y cinco y 37 treinta y siete de la Ley Federal del Trabajo. Por lo que este instrumento y la relación de trabajo por tiempo determinado que contempla, tendrán una vigencia del 1 primero de noviembre al 31 de diciembre de 2019 dos mil diecinueve.

SEGUNDA. A "EL COLEGIO" se le ha presentado una necesidad temporal, que requiere de servicios extraordinarios a sus funciones cotidianas, por lo que el trabajo a realizar por **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, son de naturaleza **EXTRAORDINARIA** y **NO PERMANENTE**.

TERCERA. EL TRABAJADOR es contratado para laborar de forma personal en las instalaciones de **EL COLEGIO**, dentro del área de Extensión y Vinculación para que en el tiempo señalado en la cláusula primera, desempeñe funciones de **Encargado de la Coordinación de Diplomados** y todas aquellas que le señalen los superiores de las áreas a las que sea adscrito en **EL COLEGIO**, consistentes en proporcionar apoyo administrativo y logístico a la Coordinación de Diplomados, Dirección de Extensión y Vinculación y las que indique el Presidente, así como:

1. Asegurar la impartición y continuidad de los diferentes diplomados, cursos o talleres realizados y acreditados por El Colegio.
2. Diseñar y proponer nuevos diplomados, cursos y talleres.
3. Atender y asesorar a los alumnos, docentes y titulares de las Instancias Directivas de El Colegio, sobre cuestiones relacionadas a los mismos.
4. Dar seguimiento en el cumplimiento y trayectoria de los alumnos.
5. Proporcionar la información y apoyo técnico que sobre su área le sea solicitada.
6. Elaborar diagnósticos, informes, reportes de evaluación del desempeño de alumnos y personal académico de los diplomados, cursos o talleres, así como la documentación que le sea requerida para la acreditación y reconocimiento de los mismos.

7. Promocionar y difundir los diplomados, cursos y talleres impartidos por El Colegio.
8. Diseñar y tramitar su autorización ante las instancias correspondientes.
9. Revisar los diplomados existentes e implementar mejoras acorde a las metas establecidas.
10. Establecer comunicación/vinculación con las entidades que tengan posibilidad de interesarse en alguno de los diplomados con el fin de incrementar la matrícula.
11. Realizar el trabajo administrativo de registro, formatos, requerimientos y acompañar en el procedimiento hasta su ingreso.
12. Atender a los alumnos en la entrega de materiales, asesorías y requerimientos que se tengan durante su permanencia en el diplomado hasta su egreso.
13. Establecer la comunicación con los profesores y facilitar las condiciones para su trabajo como docentes en los diplomados.
14. Atender y dar seguimiento a todos los temas relacionados con los diplomados.

CUARTA. EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO se obliga a prestar los servicios personales, subordinado jurídicamente al **EL COLEGIO**, desempeñando las funciones y actividades inherentes al contrato y a la función de Encargado de la Coordinación de Diplomados. Queda expresamente convenido que **EL TRABAJADOR** acatará en el desempeño de su trabajo, todas y cada una de las disposiciones que dicte **EL COLEGIO**, así como lo que se desprenda de los ordenamientos legales que le sean aplicables.

SEXTA. EL TRABAJADOR reconoce que, en caso de incurrir en alguno de los siguientes supuestos, su consecuencia será la rescisión de su contrato, así como dejar de ser considerado para ocupar un puesto laboral en posteriores contrataciones:

1. En caso de aceptar y confirmar desempeñar las funciones y horarios adicionales que requiera **EI COLEGIO** y no presentarse.
2. En caso de incurrir en algunas de las causales contenidas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo.
3. En caso de abandonar las instalaciones en horario que se le haya determinado y no cumplir la totalidad de los días y horas asignados, sin causa justificada.
4. En caso de no cumplir con la normatividad interna de El Colegio de Jalisco A.C.
5. En caso de no obtener el visto bueno al cumplimiento del Plan de Trabajo que figura en la cláusula tercera, por parte del Director de Extensión y Vinculación.

Por lo que se compromete a abstenerse de realizar cualquiera de las conductas antes señaladas.

SÉPTIMA. Las jornadas laborales serán señaladas por **EL COLEGIO** conforme a las necesidades de servicio, observando los máximos legales conforme a lo dispuesto por el

Art. 59 cincuenta y nueve y 60 sesenta de la Ley Federal del Trabajo obligándose al trabajador a respetar las jornadas pactadas por las partes y absteniéndose de laborar hora extra alguna si no es por orden expresa de su superior jerárquico y autoriza por escrito o por urgencia relativa a la función desempeñada.

OCTAVA. EL TRABAJADOR deberá de registrar su asistencia de manera personal en los mecanismos electrónicos que proporciona **EL COLEGIO**, en el entendido de que la omisión de éste requisito, indicará la falta injustificada del **TRABAJADOR** en su centro de trabajo para todos los efectos legales.

NOVENA. EL TRABAJADOR deberá desempeñar su trabajo en una jornada de 45 horas semanales, de las que podrá disponer de una hora para consumo de alimentos debiendo registrar este tiempo en el sistema señalado.

DÉCIMA. Como consecuencia de que el presente contrato de trabajo por tiempo determinado tiene como objeto el resolver las necesidades extraordinarias que tiene **EL COLEGIO**, el **TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO** deberá desempeñarse en las diversas áreas de trabajo que le indique el o los responsables legales de **EL COLEGIO**, con permanencia total durante la jornada laboral pactada en el presente contrato.

DÉCIMA PRIMERA. EL TRABAJADOR percibirá por la prestación de su trabajo, la cantidad mensual de **\$10,909.09 (diez mil novecientos nueve pesos 09/100 en moneda nacional)** misma que le será cubierta proporcionalmente en forma quincenal vencida conforme a los días efectivos laborados, en moneda de curso legal (transferencia o cheque nominativo) y en las oficinas de **EL COLEGIO**, estando obligado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, a firmar las constancias de pago respectivas. Como prestación adicional, **EL TRABAJADOR** recibirá mensualmente la cantidad de **\$1,090.09 (un mil noventa pesos 09/100 en moneda nacional)** en vales de despensa.

DÉCIMA SEGUNDA. Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado establecido en la cláusula primera; tanto el presente contrato como la relación de trabajo se terminará automáticamente, sin la necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente contrato; liquidándose a **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, únicamente sus partes proporcionales de sus derechos, como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del contrato por lo que este dejará de surtir efectos, sin responsabilidad para **EL COLEGIO**, sin el vencimiento del término por el cual fue contratado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, lo anterior de conformidad con el artículo 53 cincuenta y tres fracción III tercera de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA TERCERA. Por el año de servicio efectivamente laborado **EL TRABAJADOR** recibirá por concepto de aguinaldo el pago correspondiente a **cuarenta días de salario**, mismo que será cubierto proporcional al vencimiento de este contrato.

DÉCIMA CUARTA. El día de descanso semanal para **EL TRABAJADOR** será el domingo de cada semana y causará salario incluyéndose en el pago quincenal de acuerdo con el artículo 69 sesenta y nueve de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA QUINTA. En los días de descanso obligatorio, **EL TRABAJADOR** percibirá salario o sueldo íntegro. Tales días son: el primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 cinco de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 veintiuno de marzo; el primero de mayo; el 16 dieciséis de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 veinte de noviembre; el primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; el 25 veinticinco de diciembre, y el que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral; lo anterior de conformidad al artículo 74 setenta y cuatro de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEXTA. EL TRABAJADOR disfrutará de vacaciones dos veces al año trabajado, las primeras vacaciones serán a partir de que se cumplan los 6 meses de su fecha de ingreso: cada periodo será de diez días hábiles. Las fechas de los periodos los determinará **EL COLEGIO**. En las vacaciones se incluirán los días citados en la cláusula décima quinta. En el caso del presente contrato por tiempo determinado, el disfrute de pago proporcional de días de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo será acorde a su temporalidad.

DÉCIMA SÉPTIMA. EL TRABAJADOR se obliga a observar y respetar los Estatutos Generales, el Reglamento General y las demás disposiciones normativas internas de El Colegio de Jalisco.

DÉCIMA OCTAVA. EL TRABAJADOR declara expresamente su absoluta conformidad con las anteriores cláusulas de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo determinado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo determinado, así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar con el carácter de extraordinarios y no ordinarios.

DÉCIMA NOVENA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS.

LAS PARTES manifiestan que el presente instrumento es producto de su buena fe, por lo que realizarán todas las acciones posibles para su cumplimiento; en caso de presentarse alguna diferencia con motivo de la interpretación, cumplimiento o ejecución, o asuntos que no se encuentren expresamente previstos en el presente contrato, **LAS PARTES** lo resolverán de mutuo acuerdo, de forma directa o a través de los responsables designados, en el entendido de que las decisiones deberán tomarse conjuntamente por escrito, anexando dichos acuerdos al presente contrato, para formar parte integrante del mismo, sin que ninguno contravenga lo estipulado en este contrato.

VIGÉSIMA. JURISDICCIÓN

Para todo lo relacionado con la interpretación y cumplimiento de este contrato, **LAS PARTES** se someten primeramente a los acuerdos en él pactados y a la Ley Federal del Trabajo, sometiéndose a la jurisdicción de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del

Estado de Jalisco, ubicada en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando expresamente a cualquier otra competencia que les corresponda o les pudiese corresponder por cualquier causa.

Leído que fue el presente contrato por **LAS PARTES**, y enteradas de sus fines consecuencias legales, lo firman de conformidad por duplicado, firmado al margen y calce, quedando un ejemplar con cada una de las partes, en la Ciudad de Zapopan, Jalisco, el 30 treinta de octubre de 2019 dos mil diecinueve.

EL COLEGIO

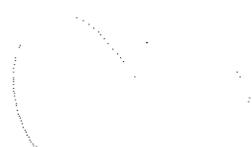
**EL TRABAJADOR POR TIEMPO
DETERMINADO**



Lic. Jorge Alberto Aguirre Ulloa
Director Administrativo de El Colegio de
Jalisco A.C.


Lic. Luis Ángel Lazcano Mercado


Dr. Roberto Arias de la Mora
Secretario General


Alejandra Ivone Romero Jiménez
Recursos Humanos

 EL COLEGIO de JALISCO ASUNTOS JURÍDICOS
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES