



EL COLEGIO  
de  
JALISCO

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

La presente **carátula de Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado** tiene como finalidad la modificación de una o más de las condiciones laborales pactadas entre **LAS PARTES** respecto a la cláusula vigésima del Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado celebrado entre las mismas el día 01 primero del mes enero del año 2022 dos mil veintidós. **LAS PARTES** reconocen y aceptan que todas las declaraciones y cláusulas no modificadas en la presente carátula, de manera expresa, persistirán en los mismos términos hasta en tanto concluya la vigencia aquí establecida; así mismo están conscientes de que ésta carátula es parte inherente al Contrato principal.

### LAS PARTES

EL COLEGIO:	EL COLEGIO DE JALISCO, A.C., POR CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL EL DR. ROBERTO ARIAS DE LA MORA.
EL TRABAJADOR:	CHRISTIAN NOE CANTERO MORA
PUESTO A DESEMPEÑAR:	CREADOR DIGITAL B
ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:	COMUNICACIÓN
VIGENCIA AMPLIADA HASTA:	31 TREINTA Y UNO DE DICIEMBRE DE 2023 DOS MIL VEINTITRÉS.
JORNADA LABORAL:	40 CUARENTA HORAS.

### CONTRAPRESTACIÓN

PERIODICIDAD:	MENSUAL.
MONTO:	\$9,105.90 NUEVE MIL CIENTO CINCO PESOS 90/100 M.N.


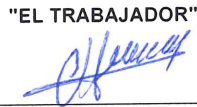

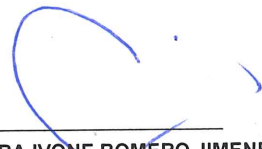
### PRESTACIONES ADICIONALES

VALES DE DESPENSA:	\$910.59 NOVECIENTOS DIEZ PESOS 59/100 MENSUALES.
--------------------	---

**DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIO**, en términos de los artículos 115, 501 y relativos de la Ley Federal del Trabajo.

NOMBRE:	[REDACTED]
NÚMERO TELEFÓNICO Y E-MAIL:	[REDACTED]
DOMICILIO:	[REDACTED]

### SUSCRIPCIÓN DEL PRESENTE INSTRUMENTO CONTRACTUAL

LUGAR:	ZAPOPAN, JALISCO.
FECHA:	01 PRIMERO DE MARZO DE 2023 DOS MIL VEINTITRÉS.
"EL COLEGIO"	"EL TRABAJADOR"
	
EL COLEGIO DE JALISCO, A.C. Presidente de la Junta de Gobierno	CHRISTIAN NOE CANTERO MORA
	
MTRA. IXCHEL NACDUL RUIZ ANGUIANO. Secretario General.	ALEJANDRA IVONE ROMERO JIMENEZ Coordinadora de Recursos Humanos

EL COLEGIO DE JALISCO  
de  
JALISCO  
REVISADO  
EN SUS ASPECTOS LEGALES