



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **EL COLEGIO DE JALISCO, A. C.**, REPRESENTADO POR SU PRESIDENTE, EL DOCTOR ROBERTO ARIAS DE LA MORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ "**EL COLEGIO**" Y POR OTRA PARTE EL DOCTOR **GUILLERMO RAUL ZEPEDA LECUONA** EN LO CONSIGUIENTE DENOMINADO "EL TRABAJADOR POR TIEMPO INDETERMINADO" O "**EL TRABAJADOR**"; QUIENES DE FORMA CONJUNTA SERÁN DENOMINADOS "**LAS PARTES**", DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DECLARA "EL COLEGIO"

- I. Que es una Asociación Civil legalmente constituida según consta en la escritura pública 1,952 mil novecientos cincuenta y dos de fecha 9 nueve de noviembre de 1982 mil novecientos ochenta y dos, pasada ante la fe del Lic. Salvador Villaseñor Morales, Notario Público Suplente No. 47 cuarenta y siete del municipio de Guadalajara, Jalisco.
- II. Que dentro del objeto de la asociación se encuentran: realizar investigaciones académicas y programas de docencia a nivel superior en las áreas de ciencias sociales y humanidades; así como difundir los resultados de sus investigaciones mediante la publicación de libros y revistas o cualesquiera otros medios de difusión cultural; colaborar con otras instituciones del país o del extranjero para formar y perfeccionar personal especializado en tareas de investigación y docencia de alto nivel; así como realizar, colaborar e intervenir en todo tipo de actos académicos relacionados directa o indirectamente con las actividades anteriores.
- III. Que, de acuerdo con la cláusula décimo séptima de su acta constitutiva, el Presidente de la Junta de Gobierno tiene la representación legal con todas las facultades de un apoderado.
- IV. Que, en reunión ordinaria de la Asamblea General de Asociados Numerarios, celebrada el 01 primero de febrero de 2021 dos mil veintiuno, el Dr. Roberto Arias de la Mora fue nombrado Presidente de El Colegio, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura pública número 45,520 cuarenta y cinco mil quinientos veinte de fecha 29 veintinueve de abril de 2021 dos mil veintiuno pasada ante la fe del Titular de la Notaría Pública número 31 treinta y uno de Zapopan, Jalisco, el Lic. Miguel Heded Maldonado.
- V. En la reunión de la Junta de Gobierno de El Colegio, celebrada el 01 primero de marzo de 2021 dos mil veintiuno, se delegan y otorgan facultades generales judiciales y de administración, a favor del Presidente de la Junta de Gobierno, Dr. Roberto Arias de la Mora, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura

EL COLEGIO DE JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

número 45,177 cuarenta y cinco mil ciento setenta y siete, otorgada por el Lic. Miguel Heded Maldonado, Notario Público Número 31 treinta y uno, del municipio de Zapopan, Jalisco.

- VI. Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal en la calle 5 de mayo #321, de la colonia Centro, en Zapopan, Jalisco, con el código postal 45100.
- VII. Que se encuentra debidamente inscrito con el Registro Federal de Contribuyentes **CJA821109ND0**.

2. DECLARA "EL TRABAJADOR"

- I. Que es una persona física, mexicano, casado, titulado, con los conocimientos, capacidad y aptitudes necesarias para desempeñar el puesto a que se refiere el presente contrato en su cláusula segunda, acreditándolo con la documentación legal correspondiente.
- II. Que su Clave Única de Registro de Población es: [REDACTED]
- III. Que señala como domicilio particular el ubicado en [REDACTED]
[REDACTED] y cuenta con Registro Federal de Contribuyentes [REDACTED]

3. DECLARAN "LAS PARTES"

ÚNICA. Que se reconocen la personalidad jurídica y capacidad legal con la que comparecen al presente acto, sin que medie error, dolo, lesión, mala fe, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento que pudiera ser causa de nulidad, por lo que lo celebran de acuerdo con su libre voluntad, reconociendo la certeza y validez de las declaraciones contenidas en este instrumento jurídico, razón por la cual, en términos de la legislación aplicable, convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. TEMPORALIDAD Y VIGENCIA. El presente **CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO** se celebra de conformidad con los artículos 35 treinta y cinco y 39-A treinta y nueve A de la Ley Federal del Trabajo. Por lo que este instrumento y la relación de trabajo por tiempo indeterminado que contempla, tendrán una **vigencia a partir del 01 primero de enero de 2022 dos mil veintidós**.

SEGUNDA. PUESTO Y FUNCIONES A DESEMPEÑAR. EL TRABAJADOR es contratado para laborar de forma remota y personal en las instalaciones de **EL COLEGIO** cuando así le sea requerido, dentro del **área de Investigación** para que en el tiempo señalado en la cláusula primera, desempeñe funciones de **Profesor Investigador Titular "A" de medio tiempo** y todas aquellas que le señalen los superiores de las áreas a las que sea adscrito en **EL COLEGIO**.

TERCERA. RELACIÓN LABORAL. EL TRABAJADOR POR TIEMPO INDETERMINADO se obliga a prestar los servicios personales, subordinado jurídicamente al **EL COLEGIO**, desempeñando las



funciones y actividades inherentes al contrato y a la función de **Profesor Investigador Titular "A" de medio tiempo**. Queda expresamente convenido que **EL TRABAJADOR** acatará en el desempeño de su trabajo, todas y cada una de las disposiciones que dicte **EL COLEGIO**, así como lo que se desprenda de los ordenamientos legales que le sean aplicables.

CUARTA. CAUSALES DE RESCISIÓN. EL TRABAJADOR reconoce que, en caso de incurrir en alguno de los siguientes supuestos, su consecuencia será la rescisión de su contrato, así como dejar de ser considerado para ocupar un puesto laboral en posteriores contrataciones:

1. En caso de aceptar y confirmar desempeñar las funciones y horarios adicionales que requiera **EL COLEGIO** y no presentarse.
2. En caso de incurrir en algunas de las causales contenidas en el artículo 47 cuarenta y siete de la Ley Federal del Trabajo.
3. En caso de no cumplir con la normatividad interna de El Colegio de Jalisco A.C.
4. En caso de no obtener el visto bueno al cumplimiento de sus funciones que figuran en la cláusula segunda, por parte de la Secretaría General.

Por lo que se compromete a abstenerse de realizar cualquiera de las conductas antes señaladas.

QUINTA. IMPEDIMENTO DE HORAS EXTRA. Las jornadas laborales serán señaladas por **EL COLEGIO** conforme a las necesidades de servicio, observando los máximos legales conforme a lo dispuesto por los artículos 59 cincuenta y nueve y 60 sesenta de la Ley Federal del Trabajo obligándose al trabajador a respetar las jornadas pactadas por las partes y absteniéndose de laborar hora extra alguna si no es por orden expresa de su superior jerárquico y autoriza por escrito o por urgencia relativa a la función desempeñada.

SEXTA. ASISTENCIA. EL TRABAJADOR no será necesario registrar su asistencia de manera personal en los mecanismos electrónicos que proporciona **EL COLEGIO**, en el entendido de que la jornada deberá ser cubierta en cumplimiento con sus funciones y de acuerdo con las actividades específicas que le sean encomendadas.

SÉPTIMA. JORNADA LABORAL ORDINARIA. EL TRABAJADOR deberá desempeñar su trabajo en una jornada de **20 veinte horas semanales**, las cuales incluirán horas clase frente a grupo de manera presencial o virtual conforme sean las exigencias específicas, así como con dirección de trabajos de titulación e investigación académica.

OCTAVA. LUGAR. Como consecuencia de que el presente contrato de trabajo por tiempo indeterminado tiene como objeto el resolver las necesidades que tiene **EL COLEGIO**, el **TRABAJADOR POR TIEMPO INDETERMINADO** deberá desempeñarse en las diversas áreas de trabajo que le indique el o los responsables legales de **EL COLEGIO**, los cuales de manera enunciativa mas no limitativa podrán ser desarrollados desde las instalaciones físicas de **EL COLEGIO**, o a distancia; garantizando en todo momento la compatibilidad de los horarios asignados así como la calidad y eficiencia de los trabajos realizados.

NOVENTA. SALARIO. EL TRABAJADOR percibirá por la prestación de su trabajo, la cantidad mensual de **\$14,555.10 catorce mil quinientos cincuenta y cinco pesos 10/100 en moneda nacional**, misma que le será cubierta proporcionalmente en forma quincenal vencida conforme a los días efectivos laborados, en moneda de curso legal transferencia o cheque nominativo, estando



obligado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO INDETERMINADO**, a firmar las constancias de pago respectivas. Como prestación adicional, **EL TRABAJADOR** recibirá mensualmente la cantidad de **\$1,455.51 un mil quinientos cincuenta y un pesos 51/100 en moneda nacional** en vales de despensa.

DÉCIMA. TERMINACIÓN. La terminación de la relación laboral aquí amparada procederá conforme a lo dispuesto en los artículos 53 cincuenta y tres, 54 cincuenta y cuatro, 55 cincuenta y cinco y demás aplicables de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA PRIMERA. AGUINALDO. Por el año de servicio efectivamente laborado **EL TRABAJADOR** recibirá por concepto de aguinaldo el pago correspondiente a **cuarenta días de salario, mismo que será cubierto proporcional en caso de terminación de este contrato.**

DÉCIMA SEGUNTA. DESCANSO SEMANAL. El día de descanso semanal para **EL TRABAJADOR** será el domingo de cada semana y causará salario incluyéndose en el pago quincenal de acuerdo con el artículo 69 sesenta y nueve de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA TERCERA. DESCANSO OBLIGATORIO. En los días de descanso obligatorio, **EL TRABAJADOR** percibirá salario o sueldo íntegro. Tales días son: el primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo; el primero de mayo; el 16 de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre; el primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; el 25 de diciembre, y el que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral; lo anterior de conformidad al artículo 74 setenta y cuatro de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. VACACIONES. EL TRABAJADOR disfrutará de vacaciones dos veces al año trabajado, las primeras vacaciones serán a partir de que se cumplan los 6 meses de su fecha de ingreso: cada periodo será de diez días hábiles. Las fechas de los periodos los determinará **EL COLEGIO**.

DÉCIMA QUINTA. DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIO. Conforme a la fracción X del artículo 25, en relación con el artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo, **EL TRABAJADOR** designa como su **beneficiario** a **ADRIANA AGREDANO RUBALCABA**, quien puede ser localizado en el mismo domicilio que **"EL TRABAJADOR"** y/o en los siguientes medios de contacto [REDACTED]

DÉCIMA SEXTA. NORMATIVIDAD. EL TRABAJADOR se obliga a observar y respetar los Estatutos Generales, el Reglamento General y las demás disposiciones normativas internas de El Colegio de Jalisco.

DÉCIMA SÉPTIMA. CONFIDENCIALIDAD. LAS PARTES reconocen y se obligan a que toda la información que les sea proporcionada entre sí, con motivo de la relación laboral, podría ser considerada, según el caso, como reservada, privilegiada y confidencial, en los términos de las leyes aplicables, por lo que se obligan recíprocamente a protegerla, reservarla, resguardarla y no divulgarla, utilizándola única y exclusivamente para el cumplimiento de las obligaciones aquí pactas. La obligación se extiende a no reproducir, hacer pública o divulgar a terceros la información objeto del presente, así mismo, implementará las medidas de seguridad adecuadas al tipo de documento con el que se trabaje.

EL COLEGIO DE ASUNTOS JURÍDICOS
de JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES



No existirá responsabilidad cuando la información contenga las siguientes características:

- a) Cuando la información se encontrará en el dominio público en el momento en que me sea suministrada o, una vez suministrada, ésta acceda al dominio público.
- b) Cuando la legislación vigente o un mandato judicial exija su divulgación.
- c) Cuando la información fuera desarrollada o recibida legítimamente de terceros, de forma totalmente independiente si la relación jurídica concluya.

DÉCIMA NOVENA. AVISO DE PRIVACIDAD. EL COLEGIO se obliga a tratar la información de **EL TRABAJADOR** con apego a la legislación vigente de la materia, para lo cual pone a su disposición su Aviso de Privacidad Integral, el cual podrá consultar mediante la página oficial de internet de El Colegio de Jalisco, la cual es: www.coljal.mx, otro modo de conocerlo es de manera presencial en nuestras instalaciones o solicitarlo a través de un correo electrónico a la siguiente dirección: privacidad@coljal.edu.mx.

VIGÉSIMA. MODIFICACIONES. Todas las modificaciones que se hagan a las declaraciones y/o cláusulas del presente instrumento, deberán constar por escrito, mediante el documento denominado "**Carátula de Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Indeterminado**" mismo que deberá ser firmada por **LAS PARTES**.

Las Carátulas que al efecto se suscriban pasarán a formar parte integrante del presente contrato y sólo modificarán las disposiciones expresamente contenidas en la misma, en la inteligencia de que lo no previsto persistirá en los mismos términos aquí contenidos, para todos los efectos legales a que haya lugar.

VIGÉSIMA PRIMERA. NOTIFICACIONES. Para los efectos de comunicaciones y notificaciones relacionados con este contrato, **LAS PARTES** señalan como sus domicilios, los manifestados en las fracciones VI sexta y III tercera, de las declaraciones primera y segunda respectivamente.

En tanto **LAS PARTES** no se notifiquen por escrito con acuse de recibo, el cambio de sus domicilios, todas las diligencias, avisos, emplazamientos y notificaciones judiciales o extrajudiciales que se realicen en los antes indicados, se entenderán válidamente practicados. El nuevo domicilio que señalen **LAS PARTES** deberá ubicarse dentro de la misma ciudad en la que se localiza el indicado en los párrafos precedentes, pues de otra forma no tendrá efecto alguno el aviso de cambio de domicilio y seguirá siendo válido el anterior.

Todos los avisos que se emitan **LAS PARTES**, deberán constar por escrito presentados de manera personal o por correo certificado, en ambos casos con acuse de recibo.

VIGÉSIMA SEGUNDA. CONFORMIDAD. EL TRABAJADOR declara expresamente su absoluta conformidad con la totalidad de las cláusulas de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo indeterminado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo indeterminado, así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar, por lo que reconoce y acepta expresamente dicha circunstancia.

VIGÉSIMA TERCERA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. LAS PARTES manifiestan que el presente instrumento es producto de su buena fe, por lo que realizarán todas las acciones posibles para su cumplimiento; en caso de presentarse alguna diferencia con motivo de la interpretación,

EL COLEGIO DE JALISCO
EN SUS ASPECTOS LEGALES



cumplimiento o ejecución, o asuntos que no se encuentren expresamente previstos en el presente contrato, **LAS PARTES** lo resolverán de mutuo acuerdo, de forma directa o a través de los responsables designados, en el entendido de que las decisiones deberán tomarse conjuntamente por escrito, anexando dichos acuerdos al presente contrato, para formar parte integrante del mismo, sin que ninguno contravenga lo estipulado en este contrato.

VIGÉSIMA CUARTA. JURISDICCIÓN. Para todo lo relacionado con la interpretación y cumplimiento de este contrato, **LAS PARTES** se someten primeramente a los acuerdos en él pactados y a la Ley Federal del Trabajo, sometiéndose a la jurisdicción de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Jalisco, ubicada en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando expresamente a cualquier otra competencia que les corresponda o les pudiere corresponder por cualquier causa.

Leído que fue el presente contrato por **LAS PARTES**, y enteradas de sus fines y consecuencias legales, lo firman de conformidad por duplicado, firmado al margen y calce, quedando un ejemplar con cada una de las partes, en la Ciudad de Zapopan, Jalisco, el **01 primero de enero de 2022 dos mil veintidós.**

EL COLEGIO



Dr. Roberto Arias de la Mora.
Presidente

Mtra. Ixchel Nacdul Ruiz Anguiano.
Secretario General

EL TRABAJADOR POR TIEMPO
INDETERMINADO

Dr. Guillermo Raúl Zepeda Lecuona

Lic. José Javier Gutiérrez Rodríguez.
Director Administrativo

EL COLEGIO LAS JUNTAS
de JALISCO JURISDICCION
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES