



EL COLEGIO
de
JALISCO

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

La presente **carátula de Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado** tiene como finalidad la modificación de una o más de las condiciones laborales pactadas entre **LAS PARTES** respecto a la cláusula vigésima del Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado celebrado entre las mismas el día 01 primero del mes enero del año 2022 dos mil veintidós. **LAS PARTES** reconocen y aceptan que todas las declaraciones y cláusulas no modificadas en la presente carátula, de manera expresa, persistirán en los mismos términos hasta en tanto concluya la vigencia aquí establecida; así mismo están conscientes de que ésta carátula es parte inherente al Contrato principal.

LAS PARTES

EL COLEGIO: EL COLEGIO DE JALISCO, A.C., POR CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL EL DR. ROBERTO ARIAS DE LA MORA.

EL TRABAJADOR: BRENDA BERENICE CERVANTES LÓPEZ.

PUESTO A DESEMPEÑAR: AUXILIAR DE INVESTIGACIÓN "A".

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: INVESTIGACIÓN.

VIGENCIA AMPLIADA HASTA: 28 VEINTIOCHO DE FEBRERO DE 2023 DOS MIL VEINTITRÉS.

JORNADA LABORAL: 30 TREINTA HORAS.

CONTRAPRESTACIÓN

PERIODICIDAD: MENSUAL.

MONTO: \$6,857.46 SEIS MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS 46/100 M.N.

PRESTACIONES ADICIONALES

VALES DE DESPENSA: \$685.75 SEISCIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS 75/100 MENSUALES.

DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIO, en términos de los artículos 115, 501 y relativos de la Ley Federal del Trabajo.

NOMBRE: [REDACTED]

NÚMERO TELEFÓNICO Y E-MAIL: [REDACTED]

DOMICILIO: [REDACTED]

SUSCRIPCIÓN DEL PRESENTE INSTRUMENTO CONTRACTUAL

LUGAR: ZAPOPAN, JALISCO.

FECHA: 01 PRIMERO DE MARZO DE 2022 DOS MIL VEINTIDÓS.

"EL COLEGIO"



EL COLEGIO DE JALISCO, A.C.
Presidente de la Junta de Gobierno
DR. ROBERTO ARIAS DE LA MORA.

"EL TRABAJADOR"

BRENDA BERENICE CERVANTES LÓPEZ.

MTRA. IXCHEL NACDUL RUIZ ANGUIANO.
Secretario General.

LIC. JOSÉ JAVIER GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ.
Director Administrativo.

Recibi
original
9/03/22
yppb

EL COLEGIO DE JALISCO
de
JALISCO JURÍDICOS
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES